

**CASA DEI BAMBINI
SCUOLA MONTESSORI**

COOPERATIVA SOCIALE A R.L. ONLUS

BILANCIO SOCIALE DELL'ESERCIZIO

1° SETTEMBRE 2022 – 31 AGOSTO 2023

APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

22 DICEMBRE 2023

A) METODOLOGIA ADOTTATA

Il presente documento è stato redatto rispettando le linee guida approvate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con decreto del 4 luglio 2019 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 186 del 9 agosto 2019.

Nella redazione del presente Bilancio Sociale sono stati adottati i seguenti principi:

- *Rilevanza*: vengono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'Ente evidenziando gli impatti economici, sociali e ambientali che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder; le eventuali esclusioni e limitazioni all'attività di rendicontazione vengono specificatamente motivate;
- *Completezza*: a favore degli stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'Ente, vengono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire di valutare i risultati sociali ed economici;
- *Trasparenza*: viene posta attenzione al procedimento logico di rilevazione e classificazione delle informazioni; le eventuali stime o valutazioni soggettive effettuate risultano fondate su ipotesi esplicite e coerenti;
- *Neutralità*: le informazioni vengono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte, e completa, riguardanti gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse personale;
- *Competenza di periodo*: le attività e i risultati sociali rendicontati sono relativi all'esercizio di riferimento (2022/2023);
- *Comparabilità*: l'esposizione permette il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso Ente) sia spaziale (presenza di altri enti con caratteristiche simili operanti nel medesimo settore o analogo o con medie di settore);
- *Chiarezza*: le informazioni vengono espone in maniera chiara e comprensibile per linguaggio, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolari competenze tecniche;
- *Veridicità e verificabilità*: nell'espone i vari fatti vengono riportate le fonti informative a cui si è fatto riferimento;
- *Attendibilità*: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; allo stesso modo per i dati negativi e i rischi connessi non si effettuano sottostime; gli effetti incerti non vengono prematuramente documentati come certi;
- *Autonomia delle parti terze*: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio Sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Eventuali valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

B) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

DATI ANAGRAFICI, STORIA DELL'IMPRESA E COLLEGAMENTI CON IL TERRITORIO

Dati anagrafici

“CASA DEI BAMBINI – SCUOLA MONTESSORI Cooperativa Sociale a.r.l Onlus”, è una cooperativa sociale a responsabilità limitata, iscritta dal 10 dicembre 2008 nel Registro delle Imprese di Milano al nr. 97511800159. Dal 16 dicembre 2008, risulta inoltre iscritta nella sezione

“Cooperative a mutualità prevalente” con il nr. A195541 nella categoria “Cooperative Sociali” dell’Albo Nazionale delle Cooperative e con il nr. 1301 alla sezione A dell’Albo Regionale.

Ha sede legale, fin dalla sua costituzione, in Milano, via Soderini nr. 36; l’attività istituzionale viene, invece, svolta nella sede operativa in Milano, Piazza San Gerolamo 6, nell’immobile assegnato in godimento dal Comune di Milano nel luglio del 2011 e assoggettato ad un’importante ristrutturazione con onere a carico della Cooperativa, come previsto dalla convenzione stipulata con il Comune stesso.

Storia dell’impresa

La cooperativa Casa dei Bambini trae origine nel 2008 dall’iniziativa della signora Iole Ruglioni che, coinvolti altri due soggetti, individua nella cooperativa il soggetto al quale far dono della propria azienda costituita dalla Scuola per l’Infanzia e Primaria, da lei fin a quel momento esercitata in forma individuale.

Si tratta di una delle prime scuole Montessoriane sul territorio di Milano che, da oltre quarant’anni, si prefigge di promuovere l’educazione dei fanciulli applicando la metodologia pedagogica di Maria Montessori.

La donazione viene effettuata in data 7 luglio 2009, con effetto dall’anno scolastico che ha inizio il 1° settembre 2009.

L’inadeguatezza della storica sede di via Porpora ha spinto l’Ente alla ricerca di una nuova sede operativa più adeguata all’attività e allo scopo sociale. Nel luglio del 2011 la Cooperativa ha ottenuto, grazie ad un bando del Comune di Milano, l’assegnazione dell’edificio sito in Milano Piazza San Gerolamo n. 6 che presentava caratteristiche coerenti alle esigenze di crescita della cooperativa.

A seguito del trasferimento, avvenuto nel 2013, nella nuova sede, la cooperativa ha richiesto ed ottenuto, a far tempo dall’anno scolastico 2013/2014, la parità ai sensi della legge 62 del 10 marzo 2010.

Per quanto riguarda gli adempimenti richiesti per l’attuazione della normativa relativa al Terzo Settore, si precisa che a seguito dell’operatività del RUNTS dal 23.11.2021 è iniziato il periodo di traslazione dei soggetti verso detto registro. Per quanto riguarda le cooperative la condizione richiesta è l’iscrizione nella sezione “imprese sociali” del Registro Imprese al quale la Casa dei Bambini risulta regolarmente iscritta con decorrenza 21/03/2022. I successivi adempimenti comunicativi richiesti verranno assolti come ora attraverso il registro imprese.

Area geografica di riferimento e collegamenti con il territorio

La Cooperativa, fin dalla sua costituzione, ha svolto la sua attività istituzionale rivolgendo i propri servizi prevalentemente ad utenti residenti nell’Area metropolitana di Milano.

C) MISSIONE E VALORI DI RIFERIMENTO

Scopo sociale

La Cooperativa ha come scopo la gestione di servizi socio-culturali ed educativi ed in particolare la gestione della filiera dell’educazione ispirandosi agli insegnamenti ed ai principi del pensiero e della pedagogia Montessoriana.

In relazione a ciò la Cooperativa si occupa e potrà occuparsi, sia per conto proprio che per conto di terzi, di:

- gestione di servizi educativi rivolti ai bambini: si propone la promozione di strutture scolastiche Montessori rivolte ai soggetti da 0 a 18 anni, che possono essere articolate in asili nido, scuole

dell'infanzia, scuole primarie e scuole secondarie di primo e secondo grado con particolare riguardo alla gestione di servizi socio educativi rivolti a soggetti svantaggiati che possono trovare difficoltà ad inserirsi in un tradizionale percorso scolastico e che invece necessitano di specifici interventi individualizzati da effettuare secondo i principi orientativi del Metodo Montessori;

- gestione di servizi educativi rivolti alle famiglie: in particolare promuove la cultura educativa dei genitori offrendo supporti e linee guida con specifica predisposizione a sostenere situazioni di difficoltà;

- gestione di servizi di formazione destinati ad operatori di matrice montessoriana: offrire consulenza, istruzione, stages di osservazione diretta, percorsi formativi individualizzati, con la possibilità di stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati, secondo la normativa vigente, per far svolgere il periodo di tirocinio nelle strutture dell'Ente a quanti ne abbiano titolo e necessità per il completamento della loro formazione universitaria e/o professionale; promuovere e realizzare, anche in collaborazione con Enti preposti, corsi di orientamento e formazione professionale;

- istituzione di laboratori destinati alla ideazione e realizzazione di materiali didattici progettati secondo criteri Montessoriani da diffondere presso chiunque utilizzi il metodo Montessori;

- gestione di attività finalizzate alla diffusione e sviluppo del metodo Montessori: organizzazione di pubblici seminari, incontri, convegni inerenti alle problematiche educative sia scolastiche che familiari aperti a chiunque sia interessato e incontri personalizzati con singoli soggetti che abbiano problematiche di tipo educativo/formativo; incontri e seminari di studio con educatori montessoriani italiani ed esteri finalizzati alla crescita professionale;

- istituzione di un centro di ricerca e documentazione Montessori anche in collaborazione con altre scuole e associazioni montessoriane italiane ed estere, aperto a singoli soggetti, ad operatori socio-sanitari, istituzioni pubbliche e private;

- produzione e diffusione multimediale di materiale divulgativo e informativo, attraverso tutte le forme e su tutti i supporti tecnici conosciuti o di futura invenzione;

- gestione di attività ricreative ed educative ad orientamento montessoriano, quali biblioteche, mediateche, gruppi giochi, laboratori didattici, corsi e campi estivi, pre-scuola e dopo scuola, corsi di lingue, corsi di italiano per bambini stranieri;

- gestione, anche in convenzione con gli Enti Pubblici e privati, di servizi aperti per l'accoglienza e l'aiuto a soggetti portatori di handicap e a soggetti bisognosi di integrazione personale e sociale.

Valori sociali di riferimento

La Cooperativa nella sua entità giuridica e nell'esercizio della propria attività, fa suoi i principi cardine della cooperazione: mutualità, solidarietà, democraticità ed impegno sociale.

Servizi prestati

L'attività della Cooperativa si concretizza nell'organizzazione e gestione della scuola per l'infanzia e primaria; fornisce inoltre servizi aggiuntivi all'ordinaria attività didattica (anche a titolo gratuito e sempre nello spirito di massima divulgazione e diffusione del metodo Montessori), il tutto come meglio di seguito specificato:

- **Attività Educativa per l'Infanzia:** la Cooperativa gestisce secondo il Metodo Montessori una Scuola dell'Infanzia e una Scuola Primaria a tempo pieno, per un totale di 181 iscritti nell'anno scolastico 2022/2023.

- **Attività educativa per bambini svantaggiati:** la specificità del Metodo Montessori, caratterizzata da percorsi di apprendimento individualizzati, consente di gestire con successo l'integrazione nella scuola di soggetti con difficoltà di apprendimento di vario tipo, che possono trovare difficoltà ad inserirsi in un tradizionale percorso scolastico. Frequentemente le ATS territoriali indirizzano tali bambini presso l'Ente.
- **Attività educativa per le famiglie:** la Cooperativa promuove la cultura educativa dei genitori, offrendo supporti e linee guida, organizzando seminari, incontri, convegni inerenti alle problematiche educative sia scolastiche che familiari aperti a chiunque sia interessato ed incontri personalizzati con singoli che siano interessati ad approfondire dinamiche di tipo educativo/ formativo.
- **Attività di formazione per studenti di scuole secondarie di secondo grado e per studenti universitari:** l'attività della Cooperativa costituisce oggetto di stages di osservazione e tirocinio secondo le modalità previste dalle Scuole Secondarie di secondo grado e dalle Facoltà Universitarie che ne fanno richiesta.
- **Attività di formazione e aggiornamento per gli operatori del settore educativo:** la Cooperativa, in convenzione con i Centri accreditati di formazione, nazionali e internazionali (Opera Nazionale Montessori, CISM di Bergamo, Mite), si occupa della gestione di servizi di formazione per operatori di matrice montessoriana. Inoltre, la cooperativa offre al personale interessato di altre scuole, pubbliche o private anche non montessoriane, consulenza, istruzione, stages di osservazione diretta e percorsi formativi individualizzati.

D) STRUTTURA, GOVERNANCE E AMMINISTRAZIONE

ORGANIGRAMMA

Composizione del Consiglio di Amministrazione

La gestione della società è stata affidata ad un Consiglio di amministrazione composto da tre membri. Solo il Presidente e socio cooperatore (Dario Barone) percepisce un compenso deliberato dall'assemblea, mentre gli altri due membri non ricevono alcuna remunerazione per l'incarico svolto. Al Consigliere Cecilia Quagliana è stata demandata la direzione didattica della scuola e tutta l'attività formativa. Il terzo consigliere è il socio volontario Nahmany Genya. Il Consiglio riconfermato per tre anni dall'assemblea del 23 dicembre 2020 giunge a scadenza con l'approvazione del Bilancio 2022/2023, in sede di approvazione l'Assemblea provvederà a nominarne uno nuovo.

Organo di Revisione

Il Collegio Sindacale, riconfermato per tre anni dall'assemblea del 22/12/2021, ha anche il compito di svolgere l'attività di revisione contabile. Si riporta di seguito la Sua composizione:

Presidente	Giorgia Nacinovich
Sindaco effettivo	Alessandra Rizzo
Sindaco effettivo	Alberto Ghiringhelli
Sindaco supplente	Franco Ghiringhelli

Sindaco supplente Giusy Caronni

Il Compenso complessivo degli organi sociali per l'esercizio chiuso il 31/8/2023 è stato di euro 43.173.

Assemblea dei Soci

L'assemblea si è riunita, in forma totalitaria, una sola volta in data 23/12/2022 in occasione dell'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso il 31 agosto 2022.

PORTATORI D'INTERESSI (STAKEHOLDERS)

Assemblea dei Soci

L'assemblea è convocata dall'organo amministrativo mediante avviso contenente l'indicazione delle materie da trattare, del luogo dell'adunanza e della data e ora della prima e della seconda convocazione che deve essere fissata almeno 24 ore dopo la prima; l'avviso deve essere recapitato ai soci almeno 10 giorni prima dell'adunanza, nel domicilio risultante dal libro dei soci, per lettera raccomandata o con altro mezzo idoneo a garantire la prova dell'avvenuto ricevimento.

In mancanza delle suddette formalità l'assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e la maggioranza dei componenti gli organi amministrativi e di controllo se nominato; in tale ipotesi dovrà essere data tempestiva comunicazione delle deliberazioni assunte ai componenti degli organi amministrativi e di controllo non presenti.

L'assemblea si riunisce almeno una volta all'anno nei termini così come previsti dall'art. 19 dello statuto sociale.

Essa è chiamata a riunirsi, inoltre, ogni qual volta sia ritenuto necessario dall'organo amministrativo o ne sia fatta richiesta per iscritto, contenente l'indicazione delle materie da trattare, da tanti soci che esprimano almeno un terzo dei voti spettanti ai soci cooperatori.

In questi ultimi casi la convocazione deve avere luogo entro 15 giorni dalla data di presentazione della richiesta stessa.

Per le decisioni che riguardano:

- le modifiche all'atto costitutivo e allo statuto sociale;
- le operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione, la deliberazione dell'assemblea deve essere assunta alla presenza di un notaio.

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dal presente statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

1. l'approvazione del bilancio, la ripartizione del ristorno e la distribuzione degli utili;
2. la nomina degli amministratori e la struttura dell'organo amministrativo;
3. la nomina dei sindaci e del presidente del collegio sindacale e/o del revisore;
4. le modificazioni dello statuto;
5. la decisione di aderire ad un gruppo cooperativo paritetico;
6. la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;

7. la nomina dei liquidatori e i criteri di svolgimento della liquidazione;

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare, con le modalità previste dall'articolo 2479-bis c.c.

L'assemblea è validamente costituita:

- in prima convocazione quando intervengono personalmente o per delega la metà più uno dei voti spettanti ai soci;
- in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei voti dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

Per la validità delle deliberazioni dell'assemblea, sia in prima come in seconda convocazione, è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti o rappresentati.

Tuttavia, l'assemblea convocata per lo scioglimento e la liquidazione della società, sia in prima, sia in seconda convocazione, delibererà validamente con il voto favorevole dei tre quinti dei voti spettanti ai soci presenti o rappresentati.

Nelle assemblee hanno diritto di voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno tre mesi e che non siano in mora nel pagamento delle quote sociali sottoscritte.

Ogni socio ha un solo voto qualunque sia il valore della quota sociale posseduta.

I soci che, per qualsiasi motivo, non possono intervenire personalmente all'assemblea hanno la facoltà di farsi rappresentare, mediante delega scritta, soltanto da un altro socio avente diritto al voto.

L'assemblea è presieduta dal presidente del consiglio di amministrazione o dall'amministratore unico e, in sua assenza, dal vice-presidente del consiglio di amministrazione o da persona designata dall'assemblea stessa con il voto della maggioranza dei presenti.

La nomina del segretario, che può essere scelto anche fra i non soci, è fatta dall'assemblea con la maggioranza dei voti presenti.

Il presidente dell'assemblea verifica la regolarità della costituzione, accerta l'identità e la legittimazione dei presenti, regola il suo svolgimento ed accerta i risultati delle votazioni.

La compagine sociale è rimasta invariata durante l'esercizio. I soci iscritti a libro soci al 31/08/2023 sono 21.

Lavoratori dipendenti

Durante l'esercizio ci si è avvalsi di personale selezionato ponendo particolare attenzione alle competenze specifiche per il settore d'intervento oltre che all'attitudine all'accoglienza ed al rapporto umano, qualità indispensabili per la tipologia dell'attività sociale. A fine esercizio la società aveva alle proprie dipendenze nr. 29 soggetti (sia personale docente che non docente) di cui nr. 7 risorse part time, al cui rapporto di lavoro viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale ANINSEI (dipendenti scuole private). Tra i dipendenti, al 31/08/2023, dodici rivestono la qualifica di soci cooperanti.

Attività Volontaria

L'attività volontaria è prestata complessivamente da nove soci volontari che con diverse modalità e tempistiche prestano la loro attività a favore della società.

Clienti

La Cooperativa ha prestato la sua attività durante l'esercizio a favore degli alunni frequentanti la scuola.

Fornitori

I fornitori della Cooperativa nel corso dell'esercizio sono stati concentrati per la maggior parte all'interno del comune di Milano o comunque in Regione Lombardia.

Enti pubblici

Si segnala che, come per lo scorso anno scolastico, anche per il 2022/2023 sono stati percepiti contributi, erogati dalla Regione Lombardia, per l'importo complessivo di euro 5.331. Oltre a tale contributo la Cooperativa ha ricevuto dal Comune di Milano un contributo di euro 1.188 e di euro 174.861 dal Ministero della Pubblica Istruzione per la parificazione.

Fruitori

Come sopra evidenziato i fruitori del servizio sono minori residenti nella città di Milano e suo hinterland nonché alle loro famiglie per quanto attiene i servizi di tipo educativo e formativo, questi ultimi erogati a titolo gratuito al fine di promuovere la diffusione del metodo montessoriano.

Banche e fondazioni

In relazione ai rapporti con gli Istituti di credito, si evidenzia che l'esercizio chiude anche quest'anno con un saldo positivo sul conto corrente aperto presso Intesa SanPaolo (euro 925.483) e che il finanziamento a medio termine erogato nel corso dell'esercizio 2012/2013 è stato completamente liquidato.

Altri finanziatori

Nell'esercizio 2022/2023 la Cooperativa ha provveduto anche al completo rimborso del finanziamento sottoscritto con terzi per i lavori sulla sede sociale nell'esercizio 2012/2013.

E) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico e finanziario: procedure adottate

L'esercizio cui il presente Bilancio Sociale fa riferimento presenta un utile di euro 19.894. I ricavi rispetto all'esercizio precedente hanno subito un incremento di circa il 4%, passando da euro 1.213.774 nell'esercizio 2021/2022 ad euro 1.263.708.

Situazione economica esercizio 2022/2023

Di seguito viene riportata la classificazione del bilancio dell'esercizio 2022/2023 in base al criterio del valore aggiunto globale.

VALORE DELLA PRODUZIONE		1.263.708
a1) ricavi delle vendite	1.059.572	
a2)-a3) variazione rimanenze		
a4) incremento di immobilizzazioni per lavori interni		
a5) altri ricavi e proventi	188.782	
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE		(380.877)
b6) materie prime, sussidiarie, di consumo	(12.987)	
b7) servizi	(306.723)	
b8) godimento beni di terzi	(24.917)	
b11) variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
b12) accantonamenti per rischi		
b13) altri accantonamenti		
b14) oneri diversi di gestione	(36.250)	
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO		882.831
COMPONENTI ACCESSORI STRAORDINARI		
Saldo gestione accessoria (c15)+c16)+d18)-c17)-d19)+/- c17bis))		(3.098)
c15) proventi da partecipazioni		
c16) altri proventi finanziari		
c18) rivalutazioni		
-c17) interessi ed altri oneri finanziari	(3.098)	
-d19) svalutazioni		
+ -c17bis) utili o perdite su cambi		
saldo componenti straordinari (e20)-e21))		
e20) ricavi straordinari		
e21) costi straordinari		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		879.733
b10) ammortamento	(47.299)	
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO		832.434
Contributi figurativi soci volontari		70.000
VALORE AGGIUNTO GLOBALE (VAL. AGG.CAR.NETTO - CONTR.VOL.)		762.434

Si segnala che nella voce altri ricavi sono classificati contributi pubblici per complessivi euro 182.306 e donazioni per euro 12.248.

Come già evidenziato nel testo, la Cooperativa, al fine di garantire il livello del servizio, seleziona attentamente il personale cercando di garantire la maggior copertura possibile agli utenti. Conseguenza di questa politica è il rilevante costo del lavoro (euro 808.869).

Si evidenzia che la quota di costo del lavoro da imputare ai soci lavoratori per l'anno 2022/2023 equivale al 53,76% dell'onere complessivamente sostenuto a tale titolo. Il lavoro professionale di terzi risulta interamente prestato da soggetti non soci. Per maggior chiarezza si riporta di seguito il prospetto di determinazione della prevalenza.

PROSPETTO MUTUALITA'						
Voce	Descrizione	Totale	Soci	%	Non Soci	%
B9	Costo del lavoro	808.870	443.613	54.84%	365.257	45,16%
B7	Costo dei servizi ricevuti	96.552	43.173	44.71%	53.379	55.29%
Totale		905.423	486.787	53.76%	418.636	46.24%

Previsioni economiche-finanziarie per il prossimo biennio

Il Consiglio ha predisposto il seguente business plan, con il presupposto che, con il venir meno delle limitazioni conseguenti alla pandemia, sia la scuola primaria che dell'infanzia possano accogliere un numero maggiore di iscritti.

quote	anno 2023/2024 al 31/08/2024	anno 2024/25 al 31/08/25
quote primaria	€ 665.400,00	€ 680.500,00
quote infanzia	€ 262.500,00	€ 275.400,00
iscrizioni primaria	€ 52.100,00	€ 53.500,00
iscrizioni infanzia	€ 21.800,00	€ 22.600,00
altri ricavi	€ 94.000,00	€ 98.000,00
ricavi totali - quote	€ 1.095.800,00	€ 1.130.000,00
contributi	€ 180.000,00	€ 180.000,00
donazioni	€ 10.000,00	€ 12.000,00
5 per 1000	€ 1.500,00	€ 1.500,00
totale ricavi: quote e contributi	€ 1.287.300,00	€ 1.323.500,00

costi per il personale	al 31/08/24	al 31/08/2025
per il personale	560.000,00 €	€ 610.000,00
oneri sociali	141.500,00 €	€ 164.000,00
Tfr	75.000,00 €	€ 78.000,00
totale costi per il personale	776.500,00 €	€ 852.000,00

costi per servizi	al 31/08/24	al 31/08/2025
prestazioni didattiche da terzi	51.000,00 €	56.100,00 €
prestazioni occasionali	12.000,00 €	13.200,00 €
materiale di consumo	6.500,00 €	6.500,00 €
utenze	8.500,00 €	9.000,00 €
riscaldamento	20.000,00 €	20.000,00 €
servizi vari	2.000,00 €	2.200,00 €
rifiuti	3.100,00 €	3.200,00 €
assicurazioni	1.800,00 €	1.980,00 €
manutenzioni su beni propri	5.500,00 €	3.000,00 €
manutenzione beni di terzi	20.000,00 €	10.000,00 €
spese bancarie	4.000,00 €	4.400,00 €
spese amministrative e contabili	14.000,00 €	14.000,00 €
consulente del lavoro	11.500,00 €	12.000,00 €
collegio sindacale	7.280,00 €	7.280,00 €
amministratore	43.000,00 €	43.000,00 €
gite	2.700,00 €	3.000,00 €
servizi di pulizia/sicurezza	3.000,00 €	3.300,00 €
locazioni e noleggi	4.500,00 €	4.000,00 €
software/sito/gestione	3.500,00 €	3.000,00 €
pulizia	5.000,00 €	6.000,00 €
acquisti vari	8.000,00 €	7.000,00 €
auto	8.000,00 €	8.000,00 €
ammortamenti	50.000,00 €	50.000,00 €
oneri diversi di gestione	13.000,00 €	13.000,00 €
donazioni	25.000,00 €	25.000,00 €
servizio pullman	10.000,00 €	11.000,00 €
pasti	96.000,00 €	96.000,00 €
varie	10.000,00 €	11.000,00 €
costi sede legale	12.500,00 €	12.500,00 €
totale costi per servizi	461.380,00 €	€ 458.660,00

Totale costi della produzione	1.237.880,00 €	1.310.660,00 €
--------------------------------------	-----------------------	-----------------------

Valore della produzione	49.420,00 €	12.840,00 €
--------------------------------	--------------------	--------------------

Per quanto riguarda il nuovo esercizio, il numero degli iscritti nella primaria è di 132 (invariato rispetto all'esercizio precedente); nella Casa dei Bambini gli iscritti sono 49 (erano 52).

F) ALTRE INFORMAZIONI

L'obiettivo della Cooperativa rimane, anche per l'esercizio in corso, quello di proseguire il miglioramento della qualità del servizio diffondendo il metodo Montessori.

Dopo l'eliminazione di tutte le limitazioni che erano state poste per contrastare la pandemia da COVID19 la cooperativa, oltre a riprendere tutte precedentemente già fornite ha intenzione di aprire la scuola a nuovi corsi per le famiglie quali laboratori di filosofia o per l'educazione contro l'abuso sessuale e il cyberbullismo.

La cooperativa non ha e non ha avuto durante l'esercizio contenziosi o controversie di alcuna natura.

G) MONITORAGGIO ORGANO DI CONTROLLO

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 agosto 2023, il Collegio Sindacale ha svolto la propria attività vigilando sulla correttezza della gestione nel rispetto della legge, dello statuto e dei principi di corretta amministrazione. A tale scopo ha effettuato verifiche periodiche con cadenza trimestrale in modo da appurare non solo la regolarità contabile e fiscale ma anche le attività messe in pratica per contrastare la pandemia.

Ai sensi della previsione dell'articolo 10 comma 3 del D. Lgs. n° 112 del 3 luglio 2017, in materia di Impresa Sociale, il Collegio Sindacale, preso atto che le cooperative sociali sono considerate dalla legge quali imprese sociali di diritto (articolo 1 comma 4 del D. Lgs. 112/2017) nell'ambito della propria attività di controllo e monitoraggio ha verificato che l'attività esercitata dalla cooperativa rientri tra quelle previste dall'articolo 1 della legge n° 381 dell'8 novembre 1991, come modificato ai sensi dell'articolo 17 del D. Lgs. n° 112 del 3 luglio 2017 citato, con particolare riguardo all'osservanza delle finalità sociali, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 sempre del medesimo D. Lgs. 112/2017

Milano, 18 novembre 2023

IL PRESIDENTE
Dott. Dario Barone